****

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้**

**ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – นามสกุล** .....................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง**  .....................................................................................................................................................

**สังกัด** ......................................................................................................................................................

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ตำแหน่งเลขที่**................... **สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ชื่อผู้ประเมิน**..............................................

(..............................................)

ตำแหน่ง.........................................

วันที่............/.............../.............

**หมายเหตุ ผู้ประเมิน - รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่กำกับดูแล**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ**

**ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น**

**ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ของ**........................................................................................................................

**ส่วนที่ ๑ พฤติกรรม**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน** | | | | | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **น้อยมาก**  **(๑)** | **น้อย**  **(๒)** | **ปานกลาง**  **(๓)** | **สูง**  **(๔)** | **สูงมาก**  **(๕)** |
| **๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์** |  |  |  |  |  |  |
| **๒) บริการที่ดี** |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) จริยธรรม** |  |  |  |  |  |  |
| **๕) ความร่วมแรงร่วมใจ** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) การคิดวิเคราะห์** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) การมองภาพองค์รวม** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) ความเป็นผู้นำ** |  |  |  |  |  |  |
| **๙) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ** |  |  |  |  |  |  |
| **๑๐) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๑** |  |  |  |  |  |  |

ลงชื่อ.................................................

(..............................................)

ตำแหน่ง............................................

วันที่............/.............../.............

ผู้ประเมิน

**ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | | | | | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **ควร**  **ปรับปรุง**  **(๑)** | **ค่อนข้างพอใช้**  **(๒)** | **พอใช้**  **(๓)** | **ดี**  **(๔)** | **ดีเด่น**  **(๕)** |
| **๑) คุณภาพของงาน** |  |  |  |  |  |  |
| **๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้** |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การยอมรับของเพื่อนร่วมงาน   ในผลงาน** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา** |  |  |  |  |  |  |
| **๕) ความรับผิดชอบ** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) ความอุตสาหะ** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) การรักษาวินัย** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น   ข้าราชการ** |  |  |  |  |  |  |
| **๙) การจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส**  **และสามารถตรวจสอบได้** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๒** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๑ และ ๒** |  |  |  |  |  |  |

ลงชื่อ.................................................

(..............................................)

ตำแหน่ง............................................

วันที่............/.............../.............

ผู้ประเมิน